



# RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL 2025

©GOULART PENTEADO ADVOGADOS TODOS OS DIREITOS RESERVADOS  
[WWW.GOULARTPENTEADO.COM.BR](http://WWW.GOULARTPENTEADO.COM.BR)

É estritamente proibida a reprodução, distribuição, comunicação pública ou transformação, total ou parcial, gratuita ou onerosa, por qualquer meio ou procedimento, sem a autorização prévia e expressa, por escrito, do Goulart Pentead Advogados.

As informações contidas nesta publicação possuem caráter exclusivamente informativo. O Goulart Pentead Advogados não se responsabiliza pelo uso que terceiros possam fazer dessas informações. Este material não poderá ser utilizado, no todo ou em parte, sem autorização expressa do Goulart Pentead Advogados.

---

# ÍNDICE

01	1. PROPÓSITO, VISÃO E VALORES
02	2. INTRODUÇÃO
03	3. OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
04	4. NOSSOS GRUPOS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL
07	5. RESPONSABILIDADE SOCIAL EM NÚMEROS
08	6. PROJETOS APOIADOS EM 2025
09	7. VOLUNTARIADO E AÇÃO SOCIAL
	7.1 #LADOALADO PELO CUIDADO
10	7.2 AÇÕES DE PÁSCOA
11	7.3 MCDIA FELIZ
12	7.4 AÇÃO DE NATAL
13	8. DIVERSIDADE E INCLUSÃO
	8.1 COMING OUT STARS
	8.2 5ª CORRIDA DO ORGULHO LGBTQIAPN+
14	9. EQUIDADE DE GÊNERO
	9.1 JUNTOS POR ELAS

15	9.2 DIA INTERNACIONAL DAS MULHERES
	9.3 LEI MARIA DA PENHA
16	9.4 SAÚDE EM CORES: OUTUBRO ROSA E NOVEMBRO AZUL
	10. DIVERSIDADE RACIAL
	10.1 DIA DA MULHER AFRO-LATINO-AMERICANA E CARIBENHA
17	10.2 CLUBE DO LIVRO
18	10.3 DIA NACIONAL DA CONSCIÊNCIA NEGRA – ZUMBI DOS PALMARES
19	11. SUSTENTABILIDADE
	11.1 COLETA DE LACRES E TAMPINHAS
20	12. PRO BONO
	13. CANAL DE ÉTICA – CONTATO SEGURO
21	14. EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
	14.1 GPACADEMY
22	14.2 GPATECH
23	15. CONVÊNIOS E PARCERIAS INSTITUCIONAIS
24	15.1 AÇÕES SOCIAIS E VOLUNTARIADO
	15.2 EDUCAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E SAÚDE
25	15.3 DIVERSIDADE E INCLUSÃO
	15.4 ALINHAMENTO COM O ODS 17
26	15.5 ALINHAMENTO COM OS ODS 3, 4, 5 E 10
27	16. CARTÕES INSTITUCIONAIS
28	17. ENCERRAMENTO

---

---

# 1. PROPÓSITO, VISÃO e VALORES

O Goulart Penteado Advogados reafirma, em 2025, seu compromisso com uma atuação jurídica responsável, ética e socialmente engajada.

A Responsabilidade Social segue integrada à cultura do escritório, orientando decisões, comportamentos e iniciativas que buscam gerar impacto positivo para a sociedade, promover a inclusão e fortalecer relações baseadas em respeito, empatia e colaboração.

## 2. INTRODUÇÃO

A agenda de Responsabilidade Social do Goulart Penteado Advogados em 2025 dá continuidade ao trabalho iniciado nos anos anteriores, consolidando ações estruturadas nas áreas de voluntariado, diversidade e inclusão, equidade de gênero, igualdade racial e sustentabilidade ambiental.

As iniciativas são conduzidas por Grupos de Trabalho dedicados, que atuam de forma coordenada e alinhada aos valores institucionais do escritório, reforçando o compromisso com a transparência, a escuta ativa e a transformação social.

---

### 3. OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)



A ONU e seus parceiros globais estão dedicados a cumprir os **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, que abordam desafios de desenvolvimento em todo o mundo, incluindo o Brasil. Esses objetivos constituem um chamado global à ação para erradicar a pobreza, proteger o meio ambiente e promover paz e prosperidade para todos. As Nações Unidas estão empenhadas em alcançar essas metas dentro da Agenda 2030.

#### Nós praticamos!



Como parte de seu compromisso com a Responsabilidade Social, o Goulart Penteado Advogados realizou, em 2025, análises internas para alinhar suas iniciativas aos ODS da ONU, definindo metas e indicadores implementados por meio de um plano de ação integrado ao planejamento estratégico do escritório.



## 4. NOSSOS GRUPOS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Os valores que sustentam a cultura organizacional do Goulart Penteado Advogados constituem os alicerces que orientam suas decisões e iniciativas. Integridade, respeito, responsabilidade e excelência permeiam de forma transversal as práticas do escritório, refletindo o compromisso permanente com uma atuação ética, técnica e socialmente responsável.

A transparência é um princípio central da governança do GPA. O escritório atua com clareza em suas operações e mantém o compromisso de prestar contas por suas ações, assegurando a divulgação responsável de informações relevantes e a observância rigorosa dos princípios éticos que orientam sua atuação.

O compromisso do Goulart Penteado Advogados com a Responsabilidade Social se manifesta de forma ampla e integrada, contemplando as dimensões social, ambiental e de governança, sempre em consonância com os valores que fundamentam a Cultura GPA.

As iniciativas de Responsabilidade Social estão estruturadas em quatro macrodivisões, que reúnem seis pilares de atuação, todos sustentados pela Cultura GPA:

- **Responsabilidade Social Corporativa:** GProBono
- **Diversidade e Inclusão:** GPAMulheres, GPAOrgulho+ e GPAzeviche
- **Responsabilidade Ambiental:** GPAmbiental
- **Responsabilidade Social:** GPAção

## GProbono

O **GProBono** é responsável pela prestação de assistência jurídica gratuita, realizada por profissionais do escritório, com o objetivo de ampliar o acesso à justiça e proteger os direitos de pessoas e instituições sem recursos financeiros. A atuação pro bono reflete o compromisso do GPA com a igualdade perante a lei e com a promoção da cidadania, contribuindo para o fortalecimento da justiça social.

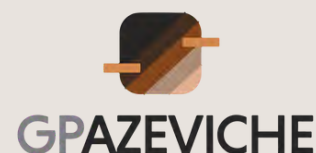
## GPA Mulheres

O **GPAMulheres** promove um ambiente inclusivo, seguro e aberto ao diálogo, estimulando o engajamento, o senso de pertencimento e o desenvolvimento das mulheres em todos os níveis da organização. O grupo atua na valorização da liderança feminina, na promoção da equidade de gênero e no combate a qualquer forma de discriminação, buscando também gerar impacto positivo na sociedade por meio da defesa dos direitos das mulheres.

## GPA ORGULHO+

O **GPAOrgulho+** fomenta o engajamento e o fortalecimento de relações saudáveis entre colaboradores LGBTQIAPN+, promovendo a conscientização social e o respeito à diversidade. Comprometido com a construção de um ambiente inclusivo e acolhedor, o grupo valoriza todas as orientações sexuais e identidades de gênero, contribuindo para o aumento da compreensão, do respeito e da visibilidade da diversidade dentro e fora do escritório.





O **GPAzeviche** atua na promoção da diversidade e da equidade racial no ambiente de trabalho e na sociedade, incentivando a construção de relações livres de discriminação. Seu propósito é assegurar que todas as pessoas se sintam valorizadas e respeitadas, independentemente de sua origem étnico-racial. O grupo também desenvolve ações educativas e de conscientização, com o objetivo de ampliar o diálogo e influenciar positivamente a percepção sobre inclusão e igualdade racial.



O **GPAmbiental** coordena iniciativas voltadas ao desenvolvimento sustentável, com foco na redução dos impactos ambientais gerados pelas atividades do escritório. O grupo atua na conscientização sobre sustentabilidade e na implementação de práticas internas e externas que contribuam para a preservação dos recursos naturais e para a mitigação das mudanças climáticas, reforçando o compromisso do GPA com as futuras gerações.



O **GPAção** promove ações sociais e cívicas por meio do voluntariado, abrangendo áreas como bem-estar animal, educação, saúde, apoio a pessoas com deficiência e assistência a indivíduos em situação de vulnerabilidade. O grupo busca contribuir de forma concreta para o desenvolvimento da comunidade, mobilizando colaboradores em iniciativas solidárias que gerem impacto social positivo e promovam uma sociedade mais inclusiva e justa.

## 5. RESPONSABILIDADE SOCIAL EM NÚMEROS

### PROGRAMA DE VOLUNTARIADO



**4 AÇÕES**



**15 VOLUNTÁRIOS**



**15 HORAS TOTAIS**

### SUSTENTABILIDADE



**7 KG  
DE LACRES**



**25 KG  
DE TAMPINHAS**



**41 CANEÇAS  
DISTRIBUÍDAS**



**41 GARRAFAS  
DISTRIBUÍDAS**

### DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Pesquisa realizada no 1º semestre de 2025 e respondida por 52 pessoas.



**120 COLABORADORES**



**64% DA EQUIPE COMPOSTA  
POR MULHERES**



**60% DA LIDERANÇA  
COMPOSTA POR MULHERES**



**22% DA EQUIPE  
COMPOSTA POR PESSOAS  
PRETAS E PARDAS**

**15% DA EQUIPE COMPOSTA  
POR PESSOAS LGBTQIA+**



## 6. PROJETOS APOIADOS EM 2025



ASSOCIAÇÃO CULTURAL  
**NOSSA SENHORA DE FÁTIMA**

*Um apostolado para difundir a devoção mariana nos lares brasileiros*



**CRUZ VERMELHA  
BRASILEIRA**  
RIO GRANDE DO SUL



## 7. VOLUNTARIADO E AÇÃO SOCIAL

Em 2025, o Goulart Penteado Advogados deu continuidade e fortaleceu seu programa de voluntariado, iniciado em 2023 e ampliado nos anos seguintes. Por meio dessa iniciativa, os colaboradores do escritório mantiveram-se engajados em ações que geraram impacto social positivo, contribuindo de forma concreta para o atendimento às necessidades de indivíduos e comunidades em situação de vulnerabilidade, em consonância com os valores institucionais e o compromisso com a Responsabilidade Social.

Na sequência, são apresentadas as principais ações desenvolvidas ao longo do ano.

### 7.1. #LadoaLado pelo Cuidado

O **GPAção** lançou a campanha “#LadoaLado pelo Cuidado”, com o objetivo de arrecadar kits de cuidado e apoio destinados à ONG MAESP. A iniciativa mobilizou os colaboradores do escritório e resultou na arrecadação de 40 kits, reforçando o compromisso do GPA com ações solidárias e de impacto social positivo.

A entrega dos kits ocorreu em outubro, em comemoração ao Dia das Crianças, proporcionando apoio e acolhimento às crianças atendidas pela instituição e reafirmando o voluntariado como instrumento relevante de transformação social.



## 7.2. Ações de Páscoa

Foi realizada uma ação solidária de Páscoa com a doação de 70 caixas de bombons e a promoção de uma atividade de recheio de mini ovos, proporcionando um momento de acolhimento, integração e celebração às crianças atendidas pelas instituições MAESP e Nossa Senhora de Fátima.



ASSOCIAÇÃO CULTURAL  
**NOSSA SENHORA DE FÁTIMA**  
*Um apostolado para difundir a devoção mariana nos lares brasileiros*







### 7.3. McDias Feliz

O Goulart Penteado Advogados participou da ação McDias Feliz, iniciativa de alcance nacional voltada ao apoio a causas sociais, realizando a entrega de **50 lanches destinados a crianças** e **30 lanches para pessoas em situação de rua**, em parceria com a instituição Dons e Talentos.

A ação reforça o compromisso do GPA com a solidariedade, o cuidado e a atenção às populações em situação de vulnerabilidade, além de incentivar o engajamento dos colaboradores em iniciativas que promovem impacto social positivo e fortalecem o vínculo do escritório com a comunidade.





## 7.4. Ação de Natal

Foi realizada uma ação solidária de Natal com a entrega de **60 kits**, beneficiando as instituições Nossa Senhora de Fátima e Dons e Talentos. Adicionalmente, foram doados **120 lanches** às famílias atendidas pelas organizações, ampliando o alcance da iniciativa e promovendo acolhimento e cuidado em um período especialmente significativo.

A ação contribuiu para o fortalecimento das atividades comunitárias e estimulou o espírito de empatia, solidariedade e colaboração entre os colaboradores, reafirmando o compromisso do GPA com a responsabilidade social e a geração de impacto positivo.



ASSOCIAÇÃO CULTURAL  
**NOSSA SENHORA DE FÁTIMA**  
*Um apostolado para difundir a devoção mariana nos lares brasileiros*



## 8. DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Em 2025, o **GPAOrgulho+** deu continuidade às iniciativas iniciadas em 2023 e fortalecidas nos anos seguintes, reafirmando o compromisso do Goulart Penteado Advogados com a valorização da diversidade e a promoção de um ambiente de trabalho cada vez mais acolhedor, seguro e inclusivo para a comunidade LGBTQIAPN+.

### 8.1. Coming Out Stars

O Goulart Penteado Advogados recebeu em sua sede **Antonio Trigueiro**, do **Google Brasil**, para conduzir o workshop “Coming Out Stars”, um encontro dedicado à reflexão sobre representatividade, coragem e inclusão. A iniciativa promoveu debates relevantes sobre diversidade no ambiente profissional e reforçou o compromisso do GPA com a construção de um espaço de trabalho cada vez mais acolhedor, respeitoso e inclusivo.



### 8.2. 5ª Corrida do Orgulho LGBTQIAPN+

O escritório apoiou a participação de colaboradores na 5ª Corrida do Orgulho LGBTQIAPN+, com inscrições custeadas, reafirmando seu apoio à causa e à visibilidade da comunidade LGBTQIAPN+.



## 9. EQUIDADE DE GÊNERO

Em 2025, o **GPAMulheres** seguiu atuando de forma dedicada à promoção da equidade de gênero no Goulart Penteado Advogados, oferecendo iniciativas e ferramentas que apoiam o desenvolvimento profissional das colaboradoras e incentivam sua presença em posições de decisão e em cargos de liderança, em alinhamento com os valores e a cultura do escritório.

### 9.1. Juntos por Elas

A campanha teve como objetivo apoiar meninas em situação de vulnerabilidade social, promovendo dignidade, cuidado e fortalecimento da autoestima. A ação concentrou-se na arrecadação de kits de higiene pessoal, mobilizando os colaboradores do escritório em um esforço coletivo de solidariedade e empatia.

A iniciativa reforça o compromisso do GPA com a equidade de gênero e o apoio a ações de impacto social concreto.



40 kits distribuídos



## 9.2. Dia Internacional das Mulheres

A data foi celebrada com a palestra “Mulher Trans: Uma Voz na Sociedade e no Mundo”, ministrada por Rafaela Soares, promovendo reflexões sobre diversidade, representatividade e inclusão.

Além disso, o escritório realizou uma publicação institucional nas redes sociais e entregou um presente simbólico às colaboradoras — uma suculenta em vaso, representando a força, a resiliência e a capacidade de florescer mesmo diante de desafios.



## 9.3. Lei Maria da Penha (Lei nº 11.340/2006)

No dia 7 de agosto, o Goulart Penteado Advogados reafirmou seu compromisso com a informação, a escuta ativa e o acolhimento, promovendo uma cultura organizacional pautada no respeito e na proteção dos direitos das mulheres. A ação destacou a Lei Maria da Penha como um marco de resistência, avanço social e garantia de direitos, em alinhamento com o **ODS 5** (Igualdade de Gênero) e o **ODS 16** (Paz, Justiça e Instituições Eficazes).

A iniciativa reforça a relevância da conscientização contínua e do engajamento coletivo no enfrentamento à violência doméstica e na promoção de uma sociedade mais justa e igualitária.

## 9.4. Saúde em Cores: Outubro Rosa e Novembro Azul

Como parte das ações de conscientização sobre a importância da prevenção, do autocuidado e da promoção da saúde, o Goulart Penteado Advogados realizou a palestra “Saúde em Cores: Outubro Rosa e Novembro Azul”, reforçando o compromisso do escritório com o bem-estar e a qualidade de vida de seus colaboradores.

O encontro foi conduzido por Patrícia Rondello Mariano, nutricionista com ampla experiência em Medicina Preventiva e Saúde Corporativa, em parceria com a Prudence. A palestra abordou, de forma acessível e informativa, temas relacionados à saúde da mulher e do homem, destacando a importância da adoção de hábitos saudáveis, do acompanhamento médico regular e da realização de exames preventivos como instrumentos fundamentais para o diagnóstico precoce e a preservação da saúde.



**GPAZEVICHE**

## 10. DIVERSIDADE RACIAL

Em 2025, o **GPAzeviche** manteve sua atuação voltada à promoção da equidade étnico-racial por meio de ações educativas, palestras, debates e iniciativas institucionais. O grupo tem como propósito contribuir para a construção de um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo, diverso e pautado no respeito, reforçando o compromisso do Goulart Penteado Advogados com a igualdade racial e a justiça social.

### 10.1. Dia da Mulher Afro-latino-americana e Caribenha

Integrantes do GPAzeviche desenvolveram um vídeo destacando a relevância histórica e social da data, bem como a importância da valorização das mulheres negras na construção da sociedade.

A iniciativa foi complementada por uma atividade interativa em formato de competição, que estimulou o engajamento dos colaboradores por meio do aprendizado e da troca de conhecimentos, com premiação para os três primeiros colocados.

A ação contribuiu para ampliar o diálogo sobre equidade racial e de gênero, reforçando o compromisso do GPA com a educação, a inclusão e a promoção da diversidade no ambiente de trabalho.



## 10.2. Clube do Livro

Foi realizado o Clube do Livro com a discussão da obra "**O Quarto de Despejo**", de **Carolina Maria de Jesus**, que retrata de forma sensível a realidade da desigualdade social no Brasil. O encontro promoveu reflexões sobre racismo estrutural, exclusão social e responsabilidade coletiva, ampliando a conscientização e o diálogo entre os colaboradores e reforçando o compromisso do GPA com a educação, a diversidade e a justiça social.





### 10.3. Dia Nacional da Consciência Negra – Zumbi dos Palmares

No dia 20 de novembro de 2025, data em que se celebra o Dia Nacional da Consciência Negra, o GPAzeviche promoveu uma ação de conscientização por meio de publicação institucional nas redes sociais do Goulart Penteado Advogados, reforçando a importância da reflexão contínua e do engajamento no combate ao racismo.

A publicação homenageou Zumbi dos Palmares, símbolo histórico de resistência e luta pela liberdade, destacando que a promoção da igualdade racial exige ação constante, escuta ativa e coragem para a revisão de práticas e comportamentos. O conteúdo também dialogou com iniciativas internas do escritório, como o Clube do Livro, que promoveu a leitura e o debate da obra O Quarto de Despejo, de Carolina Maria de Jesus, ampliando a reflexão sobre racismo estrutural e desigualdade social.

Por meio dessa iniciativa, o GPAzeviche reafirmou que a luta antirracista é uma responsabilidade coletiva e permanente, reforçando o compromisso institucional do GPA com a construção de uma sociedade mais justa, igualitária e inclusiva.



## 11. SUSTENTABILIDADE

Em 2025, o **GPAmbiental** manteve sua atuação como o grupo dedicado às iniciativas de preservação ambiental do Goulart Penteado Advogados, com foco no desenvolvimento de ações voltadas à minimização dos impactos ambientais das atividades do escritório. Por meio da conscientização e da adoção de práticas sustentáveis, o grupo reforça o compromisso do GPA com a proteção do meio ambiente e com a responsabilidade ambiental de longo prazo.

### 11.1. Coleta de Lacres e Tampinhas

O GPAmbiental mantém de forma contínua a ação de coleta de lacres de alumínio e tampinhas plásticas, iniciativa que integra o compromisso do Goulart Penteado Advogados com a redução de impactos ambientais e a promoção de práticas sustentáveis no cotidiano corporativo.

Em 2025, a campanha resultou na arrecadação de **7 kg de lacres** e **25 kg de tampinhas**, volumes destinados a ONGs parceiras para apoio a seus projetos socioambientais, reforçando a atuação do GPA em prol da sustentabilidade e da responsabilidade ambiental.



ECOpatas



## 12. PRO BONO

O Goulart Penteado Advogados mantém um compromisso permanente com a atuação pro bono, por meio do **GProBono**, oferecendo serviços jurídicos gratuitos a organizações sem fins lucrativos. A participação de advogados e sócios ocorre de forma integralmente voluntária, refletindo o engajamento institucional com o acesso à justiça e a responsabilidade social.

O grupo segue em processo contínuo de prospecção e análise de casos, com a atuação pro bono em constante desenvolvimento. As informações e indicadores relativos às ações realizadas serão divulgados oportunamente, à medida que os atendimentos forem formalizados e consolidados.

## 13. CANAL DE ÉTICA: CONTATO SEGURO



Em 2024, o Goulart Penteado Advogados disponibilizou aos seus colaboradores o **Contato Seguro**, canal ético exclusivo, confidencial e independente destinado ao relato de situações relacionadas à ética, integridade e *compliance*. Lançado em 20 de agosto de 2024, o canal assegura o tratamento sigiloso das informações e reforça o compromisso do escritório com a transparência e a integridade.

Desde a implementação do Contato Seguro, **não foi registrada nenhuma ocorrência**, resultado que reflete a solidez da cultura ética do GPA, o alinhamento dos colaboradores aos valores institucionais e a efetividade das práticas de governança adotadas. Esse cenário positivo reforça o compromisso contínuo do escritório com a manutenção de um ambiente de trabalho íntegro, seguro e baseado na confiança mútua.



## 14. EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

O Goulart Penteado Advogados compreende que o desenvolvimento contínuo de seus profissionais é um pilar estratégico para a manutenção da excelência técnica, da inovação e do crescimento sustentável do escritório. Nesse contexto, os programas **GPAcademy** e **GPATech** integram a agenda institucional de Educação e Desenvolvimento, promovendo capacitação permanente, troca de conhecimento e o fortalecimento da cultura organizacional.

Goulart Penteado  
Academy

Criado em 2023, o **GPAcademy** é o programa de treinamento e desenvolvimento do Goulart Penteado Advogados, voltado a todos os colaboradores, com o objetivo de potencializar talentos e contribuir para o crescimento profissional e institucional do time. O programa oferece atividades em formatos presencial e online, promovendo não apenas a capacitação técnica, mas também o desenvolvimento de competências essenciais para uma atuação ética, responsável e alinhada aos valores do GPA.

O desenvolvimento contínuo dos colaboradores é compreendido como um dos pilares que sustentam a trajetória de excelência do escritório. Nesse sentido, os encontros realizados no âmbito do GPAcademy vão além da transmissão de conhecimento técnico, constituindo espaços de troca, reflexão e fortalecimento do senso de pertencimento, da colaboração e do aprendizado coletivo.

### **Tipos de atividades realizadas:**

- treinamentos internos;
- palestras e workshops;
- grupos de estudo;
- encontros periódicos;
- parcerias externas com faculdades, empresas e especialistas.

### **Conteúdos abordados:**

- temas jurídicos;
- compliance e ética;
- diversidade e inclusão;
- desenvolvimento profissional.

### **Ações realizadas em 2025:**

- 18/03 – Regras Gerais do Processo Civil I
- 26/06 – Regras Gerais do Processo Civil II – Tutelas e Medidas Coercitivas
- 11/12 – Introdução ao Visual Law e Legal Design

### **Indicadores:**

- público médio por evento: 20 participantes (formato online e presencial).



Criado em 2024, o **GPATech** tem como objetivo incentivar os estudos e a troca de conhecimentos sobre direito digital, tecnologia e inovação, temas cada vez mais relevantes para a prática jurídica contemporânea.

O grupo é direcionado a todos os colaboradores e atua como um espaço permanente de atualização, debate e aprofundamento técnico, contribuindo para a preparação dos profissionais do GPA frente aos desafios da transformação digital.

O GPATech tem como propósito preparar os profissionais do Goulart Penteado Advogados para os desafios jurídicos decorrentes da transformação digital, promovendo reflexões críticas sobre tecnologia, responsabilidade civil, inteligência artificial, proteção de dados e a tutela de direitos fundamentais no ambiente digital.

**Tipos de atividades realizadas:**

- treinamentos internos;
- palestras especializadas;
- workshops e grupos de estudo;
- encontros periódicos;
- parcerias com especialistas e empresas do setor.

**Conteúdos abordados:**

- direito digital;
- tecnologia aplicada ao Direito;
- responsabilidade civil de plataformas digitais;
- inteligência artificial e implicações legais;
- proteção de dados e direitos de crianças e adolescentes no ambiente digital.

**Ações realizadas em 2025:**

- 28/01 – Responsabilidade Civil das Plataformas Digitais
- 27/05 – Inteligência Artificial e Implicações Legais
- 18/09 – Responsabilidade Civil das Plataformas Digitais II
- 02/12 – ECA Digital e os desafios legais na proteção de crianças online

**Indicadores:**

- público médio por evento: 30 participantes (formato online e presencial).

## 15. CONVÊNIOS E PARCERIAS INSTITUCIONAIS

### Colaboração para ampliar impacto social

O Goulart Penteado Advogados acredita que a colaboração é um elemento essencial para a ampliação do impacto social, educacional e



institucional de suas iniciativas. Nesse contexto, o escritório estabelece convênios e parcerias institucionais com organizações da sociedade civil, empresas, especialistas e instituições parceiras, fortalecendo suas ações de Responsabilidade Social, Educação, Diversidade, Inclusão e Sustentabilidade.

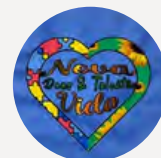
As parcerias firmadas ao longo do período refletem o compromisso do GPA com a atuação responsável, colaborativa e alinhada às melhores práticas de governança, permitindo a troca de conhecimentos, o compartilhamento de recursos e a geração de resultados mais consistentes para a sociedade.

## 15.1. AÇÕES SOCIAIS E VOLUNTARIADO

No eixo de ação social e voluntariado, o GPA mantém parcerias com organizações da sociedade civil que atuam diretamente no atendimento a pessoas e comunidades em situação de vulnerabilidade. Essas parcerias possibilitam a realização de campanhas solidárias, doações, ações educativas e iniciativas de apoio contínuo, potencializando o alcance das ações promovidas pelo grupo GPAção.



ASSOCIAÇÃO CULTURAL  
NOSSA SENHORA DE FÁTIMA  
*Um apostolado para difundir a devoção mariana nos lares brasileiros*



## 15.2. EDUCAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E SAÚDE

No âmbito de Educação, Desenvolvimento Profissional e Saúde, o GPA estabelece parcerias com empresas e especialistas que contribuem para a capacitação contínua e o bem-estar dos colaboradores, fortalecendo os programas GPAcademy e GPATech.



O Goulart Penteado Advogados conta, ainda, com a parceria de especialistas e palestrantes convidados, que atuam em treinamentos, workshops e encontros voltados ao desenvolvimento técnico, comportamental e profissional dos colaboradores.

### 15.3. DIVERSIDADE E INCLUSÃO

No eixo de Diversidade e Inclusão, o GPA mantém parcerias estratégicas que fortalecem ações de conscientização, diálogo e promoção de ambientes mais inclusivos e respeitosos.

Entre as iniciativas realizadas, destaca-se a parceria com o Google Brasil, por meio do workshop Coming Out Stars, além da participação de palestrantes externos e especialistas em temas relacionados à diversidade, equidade, inclusão e direitos humanos, ampliando o alcance e a efetividade das ações institucionais.



Essas parcerias contribuem para ampliar o alcance e a efetividade das ações desenvolvidas pelos grupos GPAOrgulho+, GPAzeviche e GPAMulheres, promovendo reflexões relevantes e estimulando o engajamento dos colaboradores em iniciativas voltadas à diversidade, à inclusão e à equidade.

### 15.4. ALINHAMENTO COM O ODS 17 – PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

As parcerias institucionais estabelecidas pelo GPA reforçam o alinhamento ao **ODS 17** (Parcerias e Meios de Implementação), ao reconhecer que a cooperação entre organizações, empresas e a sociedade civil é fundamental para a implementação de iniciativas sustentáveis e de impacto positivo.

Ao atuar de forma colaborativa, o Goulart Penteado Advogados amplia a efetividade de suas ações, fortalece sua governança e reafirma seu papel como agente ativo na promoção do desenvolvimento social, educacional e ambiental.

## 15.5. ALINHAMENTO COM OS ODS 3, 4, 5 E 10

Além do alinhamento ao **ODS 17** (Parcerias e Meios de Implementação), as parcerias institucionais estabelecidas pelo Goulart Penteado Advogados em 2025 contribuem diretamente para outros **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável** definidos pela Organização das Nações Unidas, ampliando o impacto social, educacional e humano das iniciativas promovidas pelo escritório.

- **ODS 3 – Saúde e Bem-Estar**

As parcerias voltadas à promoção da saúde e do autocuidado, como ações educativas e palestras em parceria com especialistas e empresas do setor, contribuem para a conscientização sobre prevenção, qualidade de vida e bem-estar físico e emocional dos colaboradores.

- **ODS 4 – Educação de Qualidade**

As iniciativas desenvolvidas em conjunto com especialistas, palestrantes e parceiros institucionais fortalecem os programas GPAcademy e GPATech, ampliando o acesso a conteúdos de qualidade, promovendo capacitação contínua e incentivando o aprendizado ao longo da vida.

- **ODS 5 – Igualdade de Gênero**

As parcerias estabelecidas no âmbito das ações do GPAMulheres e de campanhas institucionais contribuem para a promoção da equidade de gênero, o fortalecimento da liderança feminina e a conscientização sobre direitos das mulheres, reforçando a construção de ambientes mais justos e inclusivos.

- **ODS 10 – Redução das Desigualdades**

As parcerias com organizações da sociedade civil e iniciativas voltadas à diversidade, inclusão e ação social ampliam o alcance das ações do GPA junto a populações em situação de vulnerabilidade, promovendo inclusão, equidade e redução das desigualdades sociais e raciais.

Ao integrar diferentes parceiros em suas iniciativas, o GPA reforça uma atuação colaborativa e responsável, reconhecendo que a cooperação entre organizações é essencial para a promoção de desenvolvimento sustentável, inclusão social e impacto positivo duradouro.



# 16. CARTÕES INSTITUCIONAIS

## Aniversário, Nascimento e Condolências

O Goulart Penteado Advogados valoriza o cuidado e a atenção às pessoas também nos momentos significativos da vida pessoal de seus colaboradores. Como parte dessa prática, o departamento de Recursos Humanos realiza o envio de cartões institucionais em diferentes ocasiões, reforçando uma cultura organizacional pautada pelo acolhimento e pelo respeito.

Todos os colaboradores recebem um cartão de aniversário como gesto de celebração da vida e reconhecimento individual. Da mesma forma, sempre que o escritório é informado sobre o nascimento de filhos, o RH encaminha um cartão de felicitações aos colaboradores e suas famílias. Nos momentos de perda, ao tomar conhecimento do falecimento de um ente querido, o GPA manifesta sua solidariedade por meio do envio de um cartão de condolências, reafirmando o compromisso com o cuidado, o respeito e a atenção às pessoas que integram o escritório.



## 17. ENCERRAMENTO

O Relatório de Responsabilidade Social do Goulart Penteado Advogados traduz o propósito que orienta a atuação do escritório: **colocar pessoas, ética e responsabilidade no centro de cada decisão**. As iniciativas apresentadas ao longo deste documento refletem o compromisso consistente do GPA com a construção de um ambiente mais justo, inclusivo e sustentável, dentro e fora do exercício da advocacia.

Cada ação desenvolvida, cada parceria construída e cada espaço de diálogo promovido reforçam a convicção de que **a transformação social resulta do engajamento coletivo e da coerência entre valores e práticas**. Ao integrar Responsabilidade Social, diversidade, educação, sustentabilidade e governança à sua cultura organizacional, o GPA reafirma seu papel como **agente ativo de impacto positivo**.

Com um olhar voltado para o futuro, o Goulart Penteado Advogados mantém o compromisso com o aprimoramento contínuo de suas iniciativas, com a escuta ativa, o acolhimento e a colaboração. Mais do que um conjunto de ações, a Responsabilidade Social representa uma escolha permanente — **um caminho construído de forma responsável, empática e orientada por propósito**.